



**Stiftelsen Kristen
Familjehemsvård**

INNEHÅLL

Inledning	4
Kristen familjehemsvård	4
SKFH:s Ändamål	4
Organisation	4
SKFH:s Huvudman och expedition	4
SKFH:s Styrelse	4
SKFH:s Ekonomi	4
Kristen familj	4
Vad innebär "Kristen Familj"?	4
Varför kristen Familjehemsvård?	4
Familjehemsvård	5
Grundläggande mänskliga behov	5
Familjen ett exempel	5
Amatör och professionell	5
Naturligt liv	5
Familjen behöver stöd	5
Konsulentstödd familjehemsvård	5
Krav på värdfamiljen	5
Värdfamiljen	5
Yttre förutsättningar	5
Inre förutsättningar	6
Prövometod	6
Kriser	6
Utslussning	6
Eftervård	6
Tystnadsplikt	6
Stödet till värdfamiljen	6
Introduktion	6
Utbildning och handledning	6
Gemenskapsträffar	7
Skräddarsydd vård	7
Orienteringssamtal	7
Matchning	7
Arbetsrätt i familjehemsvård	7
Arbetsrätt SKFH – värdfamilj	7
Arbetsrätt Värdfamilj – gästen	7
Ekonomiska principer	8
Arvode	8
Omkostnadsdel	8
Fördelning av omkostnadsdel	8
Ekonomiska anvisningar angående omkostnadsdel	8
Fickpengar	8
Bilersättning	8
Utbetalning av vårdavgifter	8
Skattsedel	8
Huvudarbetsgivare	8
Frivillig skatt	8
Försäkringsfrågor	9
Försäkringar för värdfamiljen	9
Försäkringar för gästen	9
Konsumenten	9
Konsumenten en nyckelperson	9
Konsumenten en länk	9
Konsumenten en samordnare	9
Avslutning	9

INLEDNING

Kristen familjehemsvård

Idén med Stiftelsen för Kristen Familjehemsvård (SKFH) har sitt ursprung från några kristna familjer som engagerat sig i familjehemsvård. Det var i det engagemanget man såg behovet av att starta en enhet för familjehemsvård som just arbetar utifrån en kristen grundsyn. Genom en egen familjevårdsenhet kan kristna skapa en specifik profil i familjehemsvården. Mot den bakgrunden har behovet känts påkallat att starta en stiftelse, som via kristna konsulenter dels ska stödja kristna familjer och dels ska vara en länk till köpare av familjehemsvård såväl som till vårdbehövande.

SKFH:s ändamål

SKFH har som ändamål att på kristen grund bedriva familjehemsvård. Det ska ske bland barn, ungdomar och ensamstående mammor samt andra vuxna som av olika anledningar är i behov av vård och omsorg av olika karaktär. Det finns hos SKFH en intention att inte begränsa sig till ett visst problem- eller geografiskt område. Grunden till det är att man arbetar över hela landet med rekryteringen av och stöd till kristna familjehem. Utifrån den bakgrunden är tanken att man ska försöka att matcha olika problemområden med lämpliga familjehem.

ORGANISATION

SKFH:s huvudman

SKFH:s huvudman är Evangeliska Frikyrkan.

SKFH:s Styrelse

SKFH:s styrelse är vald av Evangeliska Frikyrkans styrelse och består av mellan fem och sju medlemmar. Styrelsen utgörs av kristna människor med bred erfarenhet av olika engagemang i socialt arbete. SKFH bedriver alltså en självständig verksamhet under ledning av en egen styrelse. En av styrelsens viktigaste uppgifter är att anställa och vårda sin personal.

SKFH:s ekonomi

Den bärande ekonomiska basen i SKFH:s verksamhet är de vårdavgifter från stat och kommun som tillfaller SKFH i samband med familjehemsplaceringarna. Andra intäkter kan vara gåvor eller testamenten som erhållits från enskilda personer eller organisationer.

KRISTEN FAMILJ

Vad innebär begreppet ”Kristen familj”?

Inom SKFH definieras ”Kristen Familj” på följande enkla sätt:

- att man som makar och ensamstående äger en sund och personlig kristen tro och deltar i en kristen gemenskap.
- att man delar den människosyn och de kristna grundvärderingar som finns anvisade i Nya Testamentet.



Varför kristen familjehemsvård?

Det finns några grundläggande skäl som kan tydliggöras och som gör att SKFH har bildats och blivit bas för kristen familjehemsvård.

1. Köpare av våra tjänster som t ex Socialförvaltningar och Kriminalvården ska med förtroende kunna vända sig till SKFH när man tror sig ha människor för vilka kristna familjer vore en lämplig vårdresurs.

2. Vårdbehövande människor som medvetet söker att få sin placering förlagd hos en kristen familj ska veta att SKFH finns som en resurs just för dem och som man också med förtroende kan vända sig till. Det kan vara människor, vars problem inte bara är av social och mänsklig art utan lika mycket av andlig. Människor vilka söker en djupare mening i sitt liv. För dem har en familj med kristen övertygelse en unik möjlighet att fylla dubbla funktioner.

3. Det ligger ett stort egenvärde i att SKFH inåt bland de kristna familjerna kan förlösa och skapa trygghet för de familjer som känner för socialt engagemang i samhället. På samma sätt är det ett stort värde när familjer möts och utifrån ett kristet perspektiv kan talas vid och lösa problem. Samma förhållande gäller vid utbildningar, gemensamma samlingar och i kontakten med varandra. Genom att kunna bedja för varandra och dela gemensamma värderingar får gemenskap och engagemang en ytterligare demission.

FAMILJEHEMSVÅRDEN

Grundläggande mänskliga behov

Människans grundläggande behov av närhet, kärlek och gemenskap kan sällan tillfredsställas helt av samhälleliga insatser.

Detta gäller inte minst de människor som hamnat fel i livet. Trots många socialarbetares stora personliga engagemang är det uppenbart att sociala problem inte enbart kan lösas genom professionella myndighetsinsatser. Det krävs också enskilda initiativ, som bygger på människors engagemang och solidaritet med sina bröder och systrar.

Familjehemsvården bygger på detta engagemang, men den blir också i detta sammanhang en samhällelig insats, som samhället gör sig bruk av i en speciell vårdform.

Enkelt uttryckt kan man säga att familjehemsvården ger den läkande kraft som finns i en vanlig kristen familjs medkänsla och omvårdnad med sina klara strukturer och gränssättningar.

Familjehemsvården innebär alltså att en hjälpbehövande under en period bor i en vanlig familj och deltar i dess normala liv, både i helg och vardag. Det handlar därmed egentligen om uppfostran genom medlemskap.

Familjen – ett exempel

Uppfostran eller socialisationen är för alla människor, oavsett ålder, en ständigt pågående process i samspelet med andra. I familjehemsvården blir den särskilt tydlig. Ibland uttrycks den klart i form av regler och tillsägelser, men än mer påtagligt sker den genom det exempel familjen är genom sitt sätt att vara.

Detta exempel handlar naturligtvis om de regler och vanor som präglar ett normalt familje- och arbetsliv. Minst lika viktiga är de känslomässiga förebilder familjemedlemmarna förmår att ge. Genom dessa exempel kan gästen lära sig hur man hanterar såväl konflikter och besvikelser som positiva känslor i form av bl a värme och närhet.

Amatör och professionell

Familjehemsvårdens styrka jämfört med andra behandlingsformer ligger i dess "amatörmässighet". Gästen inlemmas i en miljö som inte primärt är organiserad för att ta hand om dennes problem utan lever ett eget självständigt liv. Det innebär att familjevården bygger på det friska hos gästen i stället för det sjuka.

I denna skrift används begreppet amatör respektive professionell i dess ursprungliga betydelse. Amatör av det latinska amare som betyder älska; amatör, den som älskar sin uppgift. Amatörisk sätts i förhållande till det professionella, vilket betyder yrkesmässig. Vissa uppgifter har amatören bättre förutsättningar för än "proffset".

Naturligt liv

Amatörismen i familjehemsvården innebär framför allt att det liv gästen blir en del av är "naturligt". Den sysselsättning gästen får ägna sig åt är sådant som måste göras. Arbetsuppgifterna är inte konstruerade. De reaktioner gästen möter, både positiva och negativa, är vanliga mänskliga reaktioner. De är inte ett resultat av en professionell attityd, utan av ett medmänskligt engagemang.

Familjen behöver stöd

Detta resonemang innebär emellertid inte att familjen ska lämnas åt sitt öde eller helt hänvisas åt sina spontana reaktioner och sitt "sunda bondförnuft". Om en familj ska ta emot starkt vårdkrävande personer, som till exempel vuxna missbrukare och samtidigt behålla sin karaktär av "vanlig" familj, behöver den stöd och hjälp från professionellt håll.

Konsulentstödd familjehemsvård

Det är i det sammanhanget stödet från en konsulent kommer in. Han/hon ska på olika sätt bistå med den professionella hjälpen. Det specifika med SKFH är att man till kristna familjer vill erbjuda denna professionella hjälp via kristna konsulenter.

KRAV PÅ VÄRDFAMILJEN

Värdfamiljen

Värdfamiljen står i centrum för familjevården. Det är de som genom sitt omhändertagande av den placerade till största delen avgör vårdens kvalitet. Man måste därför som värdfamilj uppfylla vissa självklara krav:

Yttre förutsättningar

- Det ska finnas utrymme i hemmet så att gästen kan få ett eget rum. Även om gästen ska fungera som familjemedlem måste denne ha möjlighet att få vara för sig själv emellanåt.
- Familjen ska vara förankrad i sin byggd och nära omgivning. Att ta emot en vårdbehövande i sitt hem kan väcka starka reaktioner från omgivningen. Om familjen inte är förankrad kan familjen bli utfrusen, vilket naturligtvis även drabbar gästen.
- Familjen ska inte vara ekonomiskt beroende av verksamheten i familjehemsvården. En placering får inte ske av ekonomiska hänsyn utan vara motiverad utifrån den vårdbehövandes situation.
- Helst ska det finnas en naturlig sysselsättning för gästen i familjen i form av jordbruk eller ett familjeföretag. I vissa fall är det aktuellt att gästen studerar. Ett minikrav är att någon av familjens vuxna har ett så flexibelt arbete att man har möjligheter att ta hand om eventuella kriser som kan uppstå.

Inre resurser

- De vuxna ska vara stabila människor och även ha en stabil relation till varandra. Det betyder inte att ens liv måste ha varit problemfritt. Tvärtom kan det vara en fördel om man tillsammans upplevat och arbetat sig igenom gemensamma kriser. Det viktiga är att inte psykiska, somatiska och relationsmässiga problem är av sådant slag att det hindrar gästens rättmätiga krav på full uppmärksamhet när denne behöver det. Samtidigt ingår det naturligtvis i gästens ”uppföstran” att lära sig stå tillbaka när någon annan familjemedlems akuta problem kräver familjens insatser.
- En fördel är om värdfamiljen tidigare haft erfarenhet av att ha andra människor boende hos sig med tanke på den öppenhet och det hänsynstagande som krävs.
- Värdfamiljen ska vara öppen och generös, men samtidigt ha en genuin personlig integritet. Man ska kunna stå för sitt. Även i kommunikationen mellan familjemedlemmarna måste det finnas rakhet och tydlighet. De vuxna måste vara förmögna att sätta gränser. Självklart måste det hos värdfamiljen finnas en social medkänsla och förståelse. Det är dock något annat än medlidande. Medlidande kan vara en grund för engagemang, men kan bli något destruktivt om det tar överhanden.
- Det är viktigt att hela familjen med eventuella barn samt släktingar och vänner som kan bli berörda, är positiva till en familjehemsplacering. Gästen får inte utsättas för risken att bli konfliktskapare i vän- och familjekretsen.
- Att man i familjen inte nyttjar alkohol tar vi för givet.

Prövometod

När det gäller placering av barn och ungdomar under 18 år, kommer varje Kommun att själv pröva en familjs lämplighet och godkänd den för familjehemsvård. Innan den prövningen, är det dock viktigt för SKFH att först fått träffa familjen ifråga. Det är nämligen viktigt för oss att själva bilda oss en uppfattning om familjen. Dels måste vi vara säkra på att vi kan rekommendera familjen för familjehemsvård och dels måste vi veta vilket barn som skall kunna vara lämpligt för den specifika familjen. Vad gäller prövningen av familjehem för placeringar av människor över 18 år, får vi själva göra den inom SKFH. Den prövningen sker i första hand i form av samtal med familjen i dennes hem och med eget utvecklingsmaterial.

Kriser

Under behandlingens gång måste man vara medveten om att kriser är naturliga. Kriserna kan ta sig uttryck i avvikningar, som också kan innehålla t ex tillfälliga återfall. När sådana ska leda till utskrivningar måste avgöras från fall till fall.

Utslussningen

Planeringen för utslussningen måste från värdfamiljen påbörjas i god tid och bör ske successivt. Gästens sociala situation, i form av bostad och arbete eller studier, bör vara ordnad innan denne lämnar familjen.

Eftervård

När gästen lämnar värdfamiljen är det viktigt att banden inte plötsligt klipps av. I de flesta fall blir det en naturlig fortsättning på kontakten. Har man umgåtts intensivt under kanske ett års tid, har man också lagt grunden för en stark relation. Det är därför naturligt att värdfamiljen finns till hands som stöd inte minst under den första riskfyllda perioden efter den egentliga familjevårdens slut. Hur eftervården ska utformas kan också ske i samråd med konsulenten.

Tystnadsplikt

Familjehemmet är underställt tystnadsplikt, vilket innebär att upplysningar om gästens personliga förhållanden som familjen får vetskap om, ej får föras vidare till obehöriga.

STÖD TILL VÄRDFAMILJEN

Introduktion

För att möta den ängslan och de frågor, man som oerfaren kan känna inför nya uppgifter, kommer SKFH att ordna någon form av introduktion. Det kan ske i en grundläggande utbildning och/eller genom att de nya familjerna ges möjlighet att under en period träffa andra, mer erfarna värdfamiljer. På så sätt kan de nya få en mer realistisk bild av vad familjehemsvård innebär. Alla kostnader i form av resor och uppehåll i samband med olika utbildningar bekostas av SKFH.

Utbildning och handledning

Att inte familjevårdarna ska vara professionella motsäger inte det faktum att de behöver och har rätt att kräva stöd och utbildning.

Det är framför allt konsulentens uppgift att se till att värdfamiljerna kontinuerligt får utvecklas bl a i form av sådan utbildning som den aktuella eller kommande situationen kräver.

Konsulenterna fungerar också som handledare/utbildare. Det sker framför allt i vardagen, som t ex genom att denne med familjen diskutera lösningar på de problemen och konflikter som ständigt dyker upp.

Gemenskapsträffar

Ofta är det så att information, som är given av jämställda kollegor, dvs i det här fallet andra värdfamiljer, lättare kan tillgodogöras än sådan som är given av professionella experter. Av den anledningen arbetar SKFH efter modellen att kontinuerligt ge värdfamiljerna möjlighet att träffas för att stödja varandra och utbyta erfarenheter. Ett annat skäl är att erfarna värdfamiljer genom sin "vardagskompetens", har kunskaper att förmedla som professionella vårdarbetare inte har.

Skräddarsydd vård

Trots utgångspunkten att familjehemsvård bygger på den värme, omtanke och sociala träning som ett normalt familjeliv innebär, kan det hända att problematiken är så komplicerad att extra insatser av somatisk och psykologisk karaktär måste till.

Det kan gälla läkarkonsultation, psykoterapi, studierådgivning, skuldsanering etc. Här ser man en av familjehemsvårdens styrka. Genom att forma en modell som är anpassad till den enskild vårdtagarens behov kan en skräddarsydd vård skapas. Det är konsulentens uppgift att analysera eventuella behov och sedan hjälpa till med att lämplig kompetens ställs till förfogande. Efter överenskommelse med den placerande myndigheten ansvarar konsulenterna för att erforderliga resurser ställs till förfogande.

Orienteringssamtal

Det är konsulenterna som har den inledande kontakten med den tilltänkta gästen. Konsulentens uppgift är dels att utröna i vilken utsträckning den våldsökande är intresserad av att ändra sitt liv och dels om denne passar för just familjevård. Konsulenterna har också att bedöma vilken värdfamilj som i varje enskilt fall bäst svarar mot gästens behov.

Matchning

Kontakten mellan den våldsökande och SKFH inleds ofta med ett antal samtal mellan konsulenterna, den våldsökande och den berörda socialsekreteraren. Under dessa samtal går konsulenterna igenom vilka villkor som gäller under vårdtiden. Kommer man överens om att familjevård är ett lämpligt alternativ presenteras den våldsökande för en passande värdfamilj.

Själva familjevården inleds sedan med en provperi-

od på normalt någon vecka hos värdfamiljen. Gästen får då en möjlighet att bilda sig en reell uppfattning av både familjen och familjevården som vårdform.

Efter provtidens slut går gästen, familjen och konsulenterna tillsammans igenom erfarenheterna. Om man fortfarande är överens om att fortsätta familjevården slås de ömsesidiga rättigheterna och skyldigheterna oftast fast i form av en vårdplan. Det rör sig naturligtvis inte om något juridiskt bindande dokument, men är ändå ett sätt att tydliggöra vad man kommit överens om.

Det är ofta lämpligt att de inblandade parterna gör en s.k. behandlingsplan med utgångspunkt från gästens behov och problematik. I planen kan ingå vårdtidens längd, skuldsanering, utbildningsplaner, umgänge med kamrater och anhöriga etc. Även under vårdtidens gång bör flerpartsamtal (familj, gäst, konsulent, socialsekreterare, anhöriga m fl) äga rum för avstämning och fortsatt vårdinnehåll.

ARBETSRÄTT I FAMILJEHEMSVÅRDEN

Arbetsrätten SKFH - Värdfamilj

Det arbetsrättsliga förhållandet mellan SKFH och värdfamiljen ska inte ses som ett arbetsgivare- arbetstagarförhållande. Förhållandet regleras istället så att värdfamiljen får ett uppdrag som gäller för varje enskild placering. Värdfamiljen blir därmed uppdragstagare och inte anställd. Det innebär att SKFH ersätter värdfamiljen i form av arvode och en omkostnadsdel för varje enskilt uppdrag.

Arbetsrätten Värdfamilj - Gästen

När det gäller förhållandet mellan värdfamiljen och gästen är det viktigt att betona att det arbete gästen utför i familjen är en del av behandlingen. Det är alltså inte arbete enligt lagens mening. Därmed utgår inte heller ersättning för arbetet. De fickpengar gästen får är något annat. Det innebär att gästen inte heller bör få "flitpengar" eller liknande för speciella arbetsuppgifter i annan omfattning än sådana som föräldrar ibland kan ge sina egna barn om dessa utfört något speciellt uppdrag.

Det faktum att gästen inte är arbetstagar och därför inte får ersättning för sitt arbete måste självfallet innebära begränsningar för det arbete denne kan eller får utföra. Gästen bör arbeta under direkt ledning av någon annan och ska inte betraktas som ett arbetstillskott. Gästen får alltså inte ersätta någon annan arbetskraft som annars måste ha anställts.

EKONOMISKA PRINCIPER

Arvode

Stiftelsen kommer att i vissa fall tillämpa en differentierad arvodering inom de ramar som Kommunförbundet rekommenderar. Det betyder att ersättningen kan variera mellan 160% och 225% av det aktuella basbeloppet.

Basbeloppet för 2010 är 42 400 kr. Det betyder att dagarvudet som högst kan bli 292 kr/dag eller 11 048 kr/månad. Vilket arvode som sedan kan bli aktuellt för en specifik placering avgörs i förhandlingar mellan stiftelsen och den aktuella familjen. Arvodets storlek avgörs utifrån hur vårdkrävande den enskilde gästen bedöms vara.

Arvodet är skattepliktig inkomst. SKFH gör skatteavdrag samt betalar sociala avgifter. Inkomsten är pensions- och sjukpenningsgrundande. Familjen själv ska därför göra anmälan till försäkringskassan. Arvodet kan fördelas mellan de vuxna i familjen på sätt som man själv bestämmer eller uppbäras av endast en part.

Omkostnader

Omkostnadsersättningen är avsedd att täcka kostnaden för placeringen. Den är numera skattepliktig och avdragsgill. Överstiger omkostnadsersättningen de gränser som Riksskatteverket och Kommunförbundet kommit överens om ska den skattskyldige med kvitton kunna styrka de utgifter de yrkar avdrag för.

Det system som SKFH tillämpar är ett riktvärde på omkostnadsdelen som motsvarar 120 kr per dygn eller 6 007 kr per månad. Detta riktvärde är dock inte statistiskt. En diskussion förs alltid utifrån den praktiska situationen. Vad omkostnadsdelen kostnadsmissigt ska täcka redovisas i följande stycke.

Fördelning av omkostnadsdelen

1. Kost	2 430 kr
2. Logi	2 585 kr
3. Gemensamma hushållskostnader	760 kr
<i>Hälsa och hygien</i>	
<i>Förbrukningsvaror (tvätt, diskmedel m m)</i>	
<i>Dagstidningar tel TV-licens m.m.</i>	
<i>Slitage</i>	
4. Övriga kostnader	1 216 kr
Fritid	
<i>Buskort (360)</i>	
<i>Enstaka läkarbesök</i>	
<i>Normala hårklippningskostnader</i>	
<i>Täcka vissa extrakostnader under punkterna 1-3.</i>	

Ekonomiska anvisningar angående omkostnadsdelen

Gäster som är på heldagsledighet och äter huvudmålet och mellanmål ute, är den generella rekommendationen att familjevården skickar med 80 kr.

För gäster som vistas helt dygn utanför familjehemmet dvs med övernattnings och kost ute rekommenderas 100 kr. Vistas gästen under heldagsledighet hos anhörig eller bekanta ska ersättningen motsvara självkostnadspris och 80 kr för ett helt dygn. Observera att ledigheter ska beviljas av SKFH:s konsulent om inte något generellt tillstånd finns.

Arbetar eller utbildar sig gästen utanför familjehemmet ska ersättningen motsvarande självkostnadspris eller heldagsledighet utbetalas såvida gästen ej har mat medskickad från familjehemmet. Ersättningen utbetalas av familjevårdarna och omfattas av omkostnadsersättningen, såvida inget annat avtalats.

I vissa fall kan matkostnaden kvittas mot motsvarande kostnad när gästen får besök i familjehemmet. Informella och naturliga lösningar är ofta att föredra framför fastställda normer. Gästen bör dock tränas i att göra rätt för sig och omkostnadsersättningen i sin helhet ska användas för gästens kostnader och behov. Vissa omkostnader kan ligga utanför den schablonmässiga omkostnadsersättningen, sådana kostnader behovsprövas vid varje tillfälle.

När gästen har egna inkomster ansvarar gästen själv för delar av kostnaden för vistelsen enligt överenskommelser man gjort i varje enskilt fall.

Fickpengar berörs ej av ersättningen utan ligger utanför mat och uppehållsersättningen. Fickpengen kan dock bekosta uppehållskostnader utöver det normala.

För gäster som har svårt att hantera sina ekonomiska medel föreslås att medlen skickas eller överlämnas till de personer gästen har tillstånd att vistas hos. Rådgör gärna med din familjevårdskonsulent i frågan.

Mat- och uppehållsersättningen är förhållandevis hög utifrån familjevårdens dagersättning. Dagersättningen är emellertid ett schablonbidrag, vilket medför att vissa vård dagar kostar mer och andra mindre.

Gäster som vistas en längre tid i familjehem bör tränas att ta ett större ekonomiskt ansvar även vad gäller omkostnadsdelen. Det innebär att delar av omkostnadsersättningen utbetalas till gästen som sedan får ansvara över inköp av hygien, förbrukningsartiklar och fritidsmedel som omfattas av omkostnadsdelen. Vid en sådan ekonomisk förändring ska familjevårdskonsulenterna vara informerade men initiativet kan gärna komma från familjevården.

Fickpengar

Fickpengar är avsedda att täcka kostnader för t ex tidningar, brevporton, vissa telefonsamtal (ex privata telefonsamtal) och cigaretter.

Fickpengar till gästen under vistelsetiden i värdfamiljen utgår särskilt enligt Kommunförbundets rekommendationer. Dessa medel utbetalas till familjen samtidigt som övriga ersättningar och förmedlas till gästen enligt överenskommelse man gjort i varje enskilt fall.

Bilersättning

SKFH tillämpar en bilersättning per mil som Skattemyndigheterna givit som norm på maxibelopp utan att mottagaren behöver beskattas. 2010 är den taxan 18,50 kr milen. Ersättningsbeloppet kommer att redovisas på kontrolluppgiften.

Utbetalningar av vårdavgifter

De olika ersättningarna utbetalas senast den tjugofemte varje månad under vilken värdfamiljen har haft någon placering hos sig. SKFH ombesörjer också inbetalningen av preliminär skatt och sociala avgifter till lokala myndigheter. Inkomstuppgifter utgår från SKFH till familjehemmet och skattemyndigheten.

Skattsedel

SKFH är skyldig att göra avdrag för skatt på arvodesdelen. Skattsedel, huvudarbetsgivarintyg eller intyg från lokal skattemyndighet måste därför insändas till SKFH.

Om så inte sker är SKFH skyldig att dra skatt efter högsta skattekolumn. Dessutom utgår 10% i straffskatt. Det är därför viktigt att alla de handlingar som har med skatten att göra sänds till SKFH.

Huvudarbetsgivare

Om annan arbetsgivare än SKFH är huvudarbetsgivare och gör skatteavdrag för preliminär skatt och kvars-katt, måste ett intyg om detta sändas till SKFH.

Finns annan inkomstkälla med lägre inkomst än hos SKFH, betraktas normalt SKFH som huvudarbetsgivare. I sådana fall ansvarar arvodesmottagaren för att den andra lönen meddelas till SKFH, som i sin tur skriver ett huvudarbetsgivarintyg och sänder det till den andra arbetsgivaren.

Frivillig skatt

Finns önskemål om att mer skatt ska dras än vad skattetabellen anger anmäls detta till SKFH.



FÖRSÄKRINGSSKYDD

Värdfamiljen

Värdfamiljerna bör ha Brandförsäkring, Ansvars-(dvs drulle-)försäkring, Fordonsförsäkring, eventuella maskinförsäkringar och andra specialförsäkringar samt Liv- och olycksfallsförsäkringar för samtliga familjemedlemmar.

I de normala försäkringar värdfamiljen rekommenderas ta finns en självrisk. SKFH förbinder sig i avtalet med värdfamiljen att denna ska hållas skadefri vad gäller självrisken där skadan har åsamkas av någon gäst.

Gästen

Värdfamiljen tillsammans med SKFH:s konsulent bör också uppmärksamma gästen på att skaffa sig en Hemförsäkring med ”drulleförsäkring” samt Liv- och olycksfallsförsäkring. Om skada har uppstått i uppsåt att åsamka skada från någon gästs sida betalas självrisk genom avdrag av fickpeng. Om skadan inte var uppsåtlig påtar sig SKFH att ersätta självriskskostnaden.

KONSULENTENS ROLL

Konsulenten - en nyckelperson

Konsulenten är en nyckelperson i SKFH:s verksamhet. Han/hon är spindeln i nätet.

I en vårdform som bygger på vanliga människors insatser, står konsulenten för det professionella. Som professionell ska han/hon kunna göra korrekta bedömningar av den vårdsökandes behov och möjligheter att tillgodogöra sig familjehemsvård. Konsulenten ska också bedöma familjernas starka respektive svaga sidor för att avgöra deras förmåga att fungera som värdfamiljer. Utifrån dessa bedömningar ska han/hon sedan kunna matcha samman lämpliga vårdsökande och värdfamiljer.

Under behandlingens gång ska konsulenten också stå för det kontinuerliga vardagliga stödet till värdfamiljen. Han/hon har alltså funktionen att förutom att vara kunnig socialarbetare och behandlare också

vara en god handledare och pedagog. Eftersom det är värdfamiljen som står för ”behandlingsarbetet” har konsulenten uppgiften att arbeta genom familjen och stärka den så att den klara av att ta itu med de problem som uppstår.

Konsulenten - en länk

Konsulenten utgör genom sin position en länk mellan placerande myndigheter och värdfamiljerna. Det medför att antalet inblandade i ett ärende minskar. I länkuppgifterna ingår även att rekrytera, utbilda, introducera och marknadsföra.

Konsulenten måste också ha en genuin kunskap om och förståelse för värdfamiljernas situation. Samtidigt är det mycket viktigt att han/hon behåller sitt oberoende i förhållande till såväl värdfamiljerna som placerande myndigheter. Skulle konsulenten ”ätas upp” av någon part förlorar han/hon också sin möjlighet att binda samman dem till en fungerande enhet. Konsulenten har att vidmakthålla den speciella karaktär konsulentstött familjehemsvården har genom att vara det kitt som binder samman familjevården med placerande myndighet.

Konsulenten - en samordnare

Konsulentens myndighetskontakter inskränker sig inte enbart till placerande myndigheter som t ex socialtjänsten, kriminalvård e dyl. Det handlar också om alla kringkontakter som läkare, terapeuter, utbildningsanstalter etc, som kan vara nödvändiga för att komplettera familjevården. Ingen konsulent klarar av alla olika områden själv, utan har självfallet möjlighet att ta in experthjälp. Konsulenten har dessutom ett ansvar för att det sker en planering inför avslutningen av vården med exempelvis studier, arbete eller bostad. Konsulenten följer kontinuerligt upp placeringens innehåll, utveckling och resultat. Detta för att vården inte ska stagnera. SKFH:s verksamhet präglas av ständigt sökande efter nya kunskaper och fortlöpande anpassning till samhällets och gästernas förändrade behov.

Föreståndaren är SKFH:s ansvarige tjänsteman. Det innebär att han/hon har ansvar också för SKFH:s administration och ekonomi. Som tjänsteman är han/hon dessutom föredragande i styrelsen.

AVSLUTNING

Med denna något mastiga information hoppas vi att olika intresserade parter, fått den upplysning man efterfrågat för att kunna bilda sig en egen uppfattning om vad SKFH står för. För övrigt hälsas alla välkomna att ta kontakt med oss för vidare information och förfrågningar.



S T I F T E L S E N

Kristen Familjehemsvård

Besöksadress: Evangeliska Frikyrkan, Olaigatan 4-6, Örebro

Postadress: Nejlkegatan 1, 703 53 Örebro

Tel 019-24 06 65, 24 69 49 • Fax 019-24 06 65

www.skfh.org • skfh@tele2.se